

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: OPERAI EDILI

In vigore dal 1° GENNAIO 2007

### VALORI ORARI IN EURO

LIVELLO FINALE di inquadramento	Retribuzione minima oraria	Indennità territoriale	Indennità mensa	Indennità di contingenza E.D.R.	E.E.T.	TOTALE 1 A+B+C+D+E	18,5% su Tot. 1	4,95% su Tot.1	TOTALE 2 F+G+H
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
<b>4° livello</b> (per dipend. già nel settore - retribuzione 3° livello)	4,73	1,00	0,30	3,06	0,32	9,41	1,74	0,47	11,62
<b>4° livello primo inserimento</b>									
(prima metà periodo di apprendistato - retribuzione 2° livello )	4,26	0,91	0,30	3,05	0,28	8,80	1,63	0,44	10,87
(seconda metà periodo di apprendistato - retribuzione 3° livello )	4,73	1,00	0,30	3,06	0,32	9,41	1,74	0,47	11,62
<b>3° livello</b> (per dipendenti già nel settore- retribuzione 2° livello)	4,26	0,91	0,30	3,05	0,28	8,80	1,63	0,44	10,87
<b>3° livello primo inserimento</b>									
(prima metà periodo di apprendistato- retribuzione 1° livello)	3,64	0,78	0,30	3,02	0,24	7,98	1,48	0,40	9,86
(seconda metà periodo di apprendistato - retribuzione 2° livello)	4,26	0,91	0,30	3,05	0,28	8,80	1,63	0,44	10,87
<b>2° livello</b> (per dipendenti già nel settore- retribuzione 1° livello)	3,64	0,78	0,30	3,02	0,24	7,98	1,48	0,40	9,86
<b>2° livello primo inserimento</b> (retribuzione 1° livello)	3,64	0,78	0,30	3,02	0,24	7,98	1,48	0,40	9,86

## **NOTE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE GENNAIO 2007 – OPERAI e IMPIEGATI**

L'inquadramento ed il trattamento economico dei lavoratori, già con esperienza del settore, in apprendistato professionalizzante è quello di un livello inferiore a quello della categoria per la quale è finalizzato il relativo contratto.

Nell'ipotesi di primo inserimento l'inquadramento dell'apprendista professionalizzante ed il relativo trattamento economico può essere per la prima parte pari al secondo livello inferiore e per la seconda parte pari al primo livello inferiore.

Il primo inserimento si riferisce a quei giovani che non hanno mai avuto un rapporto di lavoro in edilizia e per quei contratti di apprendistato, sempre in edilizia, che si sono interrotti senza giungere alla finalizzazione per la quale sono stati avviati.

I periodi di servizio effettivamente prestati in qualità di apprendista presso più imprese si cumulano ai fini della durata prevista dalla presente regolamentazione, purché non segnati da interruzioni superiori ad un anno e sempre che si riferiscano alle stesse attività lavorative.

Il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato con giovani di età tra i 18 e i 29 anni.