

**CONTRIBUTI CASSA EDILE DI ALESSANDRIA  
PERCENTUALI CONTRATTUALI E MODALITA' DI CALCOLO  
Aggiornato al 1° ottobre 2010**

===== DA CALCOLARSI SUL TOTALE 1 (A) =====  
(per le sole ore di lavoro ordinario e le festività, fatta eccezione per il 4 novembre)

**GRATIFICA NATALIZIA e FERIE**

Calcolare in busta paga il 18,50%; versare alla Cassa Edile il..... **14,20%**

- In caso di malattia

per l'intero periodo di assenza: calcolare il 18,50%; versare alla Cassa Edile il 14,20%.

- In caso di infortunio e malattia professionale

1. per i primi tre giorni di assenza: calcolare il 18,50%; versare alla Cassa Edile il 14,20%.

2. dal 4° al 90° giorno di assenza: calcolare il 7,40%; versare alla Cassa Edile 5,70%.

3. dal 91° giorno fino al limite della conservazione del posto di lavoro: calcolare il 4,60%; versare alla Cassa Edile 3,60%.

**CONTRIBUTO ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE**

A totale carico ditta..... **2,00%**

**CONTRIBUTO CASSA EDILE**

contributo mensile..... **3,00%**

di cui a carico lavoratore: 0.47%

**CONTRIBUTO STRAORDINARIO SISTEMA EDILE DI ALESSANDRIA**

A totale carico ditta..... **1,97%**

**CONTRIBUTO COMITATO PARITETICO TERRITORIALE PREVENZIONE INFORTUNI**

A totale carico ditta..... **0,37%**

**CONTRIBUTO ENTE SCUOLA**

A totale carico ditta..... **0,85%**

**CONTRIBUTO FONDO MUTUALIZZAZIONE PREVEDI**

A totale carico ditta..... **0,30%**

**CONTRIBUTO FONDO CIGO APPRENDISTI**

A totale carico ditta ..... **0,30%**  
(solo per le imprese che impiegano personale apprendista iscritto in Cassa Edile)

**CONTRIBUTO FONDO LAVORI USURANTI E PESANTI**

A totale carico ditta..... **0,10%**

===== DA CALCOLARSI SUL TOTALE 2 (B) =====

**QUOTA TERRITORIALE DI ADESIONE CONTRATTUALE**

0,70% a carico ditta + 0,70% a carico lavoratori

Complessivamente..... **1,40%**

**QUOTA NAZIONALE DI ADESIONE CONTRATTUALE**

0,18% a carico ditta + 0,18% a carico lavoratori

Complessivamente..... **0,36%**

*L'iscrizione in Cassa Edile ed il regolare versamento dei relativi contributi permette all'Impresa di ottenere il rilascio del DURC nonché la fruizione dei benefici normativi e contributivi (tra le più importanti: riduzione contributiva 11,50%; decontribuzione EET.).*

**NOTA:**

**TOTALE 1 (A):** Indicare l'importo della retribuzione imponibile del lavoratore (compresi eventuali superminimi) su cui è calcolato l'accantonamento di gratifica natalizia e ferie. Esso costituisce la somma delle seguenti voci: retribuzione minima oraria, indennità territoriale, mensa, indennità di contingenza, E.E.T.. L'importo va arrotondato all'unità di euro.

**TOTALE 2 (B):** Indicare l'importo dell'imponibile (B) del lavoratore. Esso costituisce la somma degli elementi effettivi della retribuzione totale lorda, e pertanto comprensiva delle maggiorazioni del 18,50% e del 4,95%, con l'esclusione, quindi della percentuale di incremento contributivo dell'1,29%. Sono da ricomprendere anche le percentuali di maggiorazione della retribuzione per eventuale lavoro straordinario, festivo, notturno, ecc. L'importo va arrotondato all'unità di euro.