

IPOTESI DI
Accordo collettivo provinciale integrativo del c.c.n.l. 20 maggio 2004

In Alessandria, addì 31 maggio 2006

tra

il Collegio Costruttori Edili ed Affini della Provincia di Alessandria rappresentato dal Presidente Geom. Franco Osenga e dal Vice Presidente Ing. Roberto Mutti preposto ai rapporti sindacali e con la partecipazione dell'Ing. Giovanni Andrea Pesce e con l'assistenza del Direttore Dott. Luigi Tosi e del Rag. Marco Massone;

La Associazione Libera Artigiani - Confartigianato - rappresentata dal Presidente Comm. Valerio Bellero e con l'assistenza del Direttore Rag. Flavio Arlenghi e della Sig.ra Marinella Minetti ;

La Unione Provinciale Artigiani - C.N.A. - rappresentata dal Presidente Giovanni Giordano e con l'assistenza del Direttore Dott. Marco Bologna;

e, in ordine alfabetico,

La Federazione Nazionale Edili, Affini e del Legno - Fe.N.E.A.L. - U.I.L. - Sindacato Provinciale di Alessandria, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Roberto Soressi e dal Sig. Dell'Omo Antonello, Del Bello Tiziana e Crocco Tiziano;

La Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini - F.I.L.C.A. - C.I.S.L. - Sindacato Provinciale di Alessandria, rappresentata dal Segretario Generale Sig. Silio Simone, e dal Sig. Lacqua Angelo, Lupo P.Luigi, Parisi Franco;

La Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia e Industrie Affini - F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. - rappresentate dal Segretario Generale Sig. Adelchi Puozzo e dai componenti della Segreteria Provinciale Sig. Gianluca Carrega, Massimo Cogliandro, e dai componenti della delegazione trattante Sig. Salvatore Stranieri e El Bakkali Mohammed;

- visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 20 maggio 2004 ed in particolare l'art. 38 del contratto medesimo,

si sottoscrive la presente ipotesi di accordo collettivo provinciale di lavoro, integrativo, per la ricognizione, per le materie espressamente deferite alla competenza delle Associazioni Sindacali Territoriali, per tutte le Imprese che svolgono le lavorazioni elencate nel contratto collettivo nazionale 20 maggio 2004 e per i lavoratori da esse dipendenti, siano tali lavorazioni eseguite in proprio o per conto di enti pubblici o per conto di terzi privati, indipendentemente dalla natura industriale o artigiana delle Imprese stesse.

Le parti contraenti si danno atto reciprocamente che anche la presente ipotesi di accordo provinciale di lavoro (con gli allegati Regolamenti), integrativo del contratto collettivo nazionale di lavoro 20 maggio 2004, ha come presupposti essenziali e costitutivi il rispetto formale e sostanziale della "premessa" al detto contratto collettivo nazionale di lavoro 20 maggio 2004, nel senso che entrambe le parti si impegnano a rispettare e a far rispettare ai propri iscritti, a tutti i livelli, compreso quello di azienda e di

Tutto quanto premesso si conviene e si sottoscrive quanto segue:

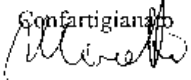
1. Sistema di informazione e mercato del lavoro: integrazione (All.1).
2. L'Elemento Economico Territoriale (All. 2).
La normativa di riferimento, secondo le indicazioni contenute nel suddetto allegato, verrà definita e coordinata in sede di stesura del testo definitivo dell'accordo provinciale che riceverà le presenti indicazioni.
3. Sono acquisiti per la stesura definitiva dell'accordo provinciale integrativo del c.c.n.l. 20 maggio 2004 i seguenti allegati:
 - Mensa (All. 3);
 - Ferie (All. 4);
 - Contributo per anzianità professionale edile - APE (All. 5);
 - Trasferita (All. 6).
4. Si danno atto le parti che, in base alle disponibilità finanziarie accertate nella gestione della Cassa Edile, si procederà con separato accordo ad una valutazione ed eventuale adeguamento delle prestazioni extracontrattuali erogate dalla Cassa Edile, entro il 30 settembre 2006.
5. Le parti si impegnano a pervenire entro il mese di luglio 2006 alla stesura dell'accordo collettivo provinciale procedendo alle modifiche e/o integrazioni dell'articolato contrattuale, di cui al verbale di ricognizione e norme integrative del precedente accordo collettivo 10 gennaio 2003, secondo quanto concordato dalla presente ipotesi di accordo e in armonia con le conseguenti determinazioni assunte.

Letto, confermato, sottoscritto



COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI

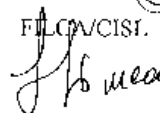

L'ASSOCIAZIONE LIBERA ARTIGIANI

Confartigianato


L'UNIONE PROVINCIALE ARTIGIANI

C.N.A.


FEDERALBA


FILCIVICISI


FILIEA/CGIL

ipari

ISTITUZIONE DEL SISTEMA EDILE

L'analisi delle funzioni e dell'organizzazione attuale degli Enti paritetici bilaterali : Cassa Edile, Scuola Edile, CPT, richiede, alla luce delle emergenti attribuzioni di legge e di sviluppo dei compiti contrattualmente previsti, un intervento di razionalizzazione dell'uso delle risorse all'interno del sistema, nonché una riprogrammazione delle funzioni comuni (spese generali e servizi compatibili) oltre ad un riordino sistematico degli Organi dell'amministrazione.

Le dette funzioni potranno essere, inoltre, meglio organizzate all'interno di un luogo di lavoro comune la cui localizzazione indirizzi ad una specifica identificazione con miglioramento della funzionalità e operatività di tutti i servizi destinati alla categoria.

L'edificio dovrà strutturarsi anche attraverso la rappresentazione di elementi emblematici nel campo della sostenibilità edilizia, in modo da porsi come riferimento positivo e innovativo anche nello sviluppo delle nuove tematiche ambientali e del risparmio energetico.

In questo quadro si potrà inserire la futura costituzione di una società di gestione dei servizi commerciali istituzionali di tutto il sistema e di coordinamento delle funzioni espletate.

Si darà vita al contributo unico di gestione del Sistema Edile che consisterà nel versamento all'Ente Sistema Edile di un unico contributo per la gestione del funzionamento dei Settori contrattualmente previsti.

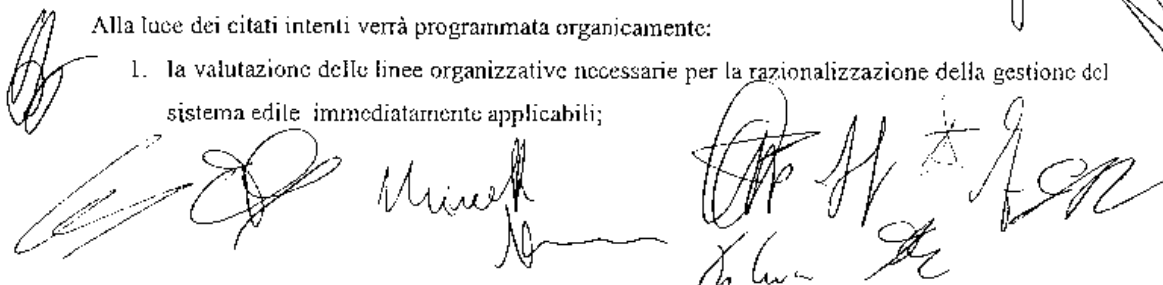
Il bilancio finanziario del Sistema Edile, che consoliderà la gestione complessiva dei Settori, avrà cura di evidenziare e garantire gli istituti contrattualmente previsti dagli accordi delle parti sociali.

Si danno atto le parti che i suddetti intenti programmatici potranno essere realizzati anche in fasi diverse, alla luce delle necessarie verifiche in ordine alla fattibilità legale ed esecutiva del progetto, fermo l'obiettivo di dare corso preliminarmente alle verifiche su:

1. luogo comune dell'edilizia " Palazzo dell'Edilizia" che ospiti i tre Enti paritetici;
2. intervento di ristrutturazione dell'edificio Scuola Edile al fine dell'attuazione del punto 1;
3. applicazione di linee edilizie informate ai concetti della sostenibilità ambientale.

Alla luce dei citati intenti verrà programmata organicamente:

1. la valutazione delle linee organizzative necessarie per la razionalizzazione della gestione del sistema edile immediatamente applicabili;

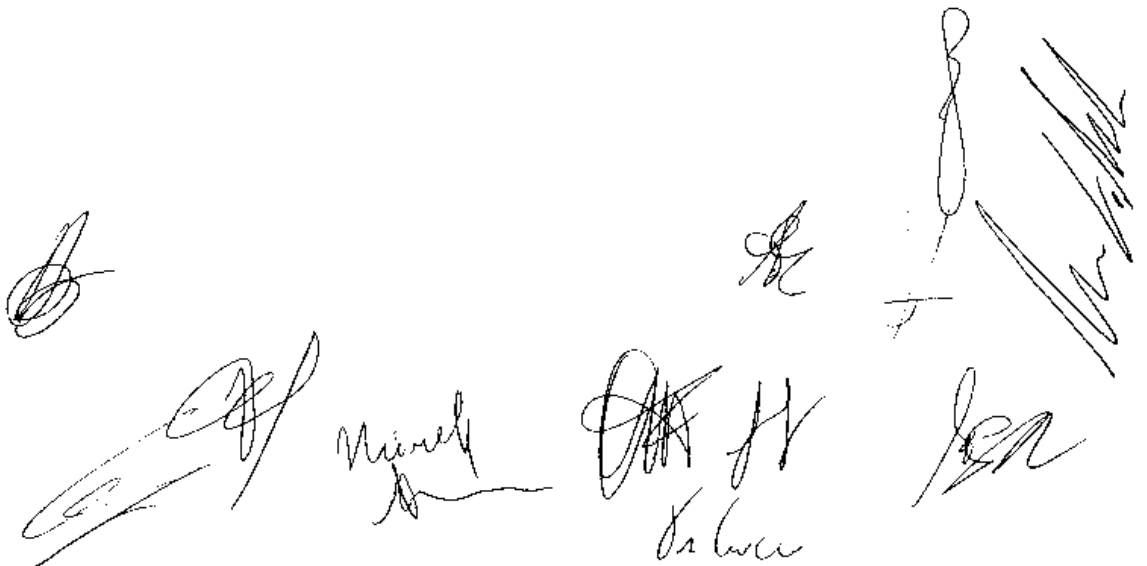


2. la individuazione delle funzioni degli organi dei tre Enti del sistema edile che possono essere immediatamente unificate anche attraverso le autonome deliberazioni degli organi degli Enti paritetici esistenti;
3. la determinazione dei contenuti comuni afferenti alla gestione di ciascun Ente di immediata applicazione esecutiva.

MERCATO DEL LAVORO

L'istituzione dell'Osservatorio per la sicurezza dei cantieri edili e il controllo del lavoro nero, scaturita con la firma del Protocollo d'intesa per la regolarità e la sicurezza del lavoro nel settore edile avvenuta il 9 luglio 2004 presso la Prefettura, non ha prodotto i risultati che le parti auspicavano in ordine alla puntuale rilevazione dei dati sugli appalti pubblici e sui lavori privati dai quali attingere le necessarie informazioni fondamentali alla vigilanza e al contrasto delle irregolarità.

Alla luce dei suddetti risultati, si danno atto le parti che gli investimenti finanziari e nelle risorse umane riconducibili al Sistema Edile, fermi i propositi, la volontà e le comuni intenzioni di perseguire nella diuturna opera e nell'impegno nel contrasto del lavoro irregolare nonché nella massima considerazione dei temi afferenti alla sicurezza sui luoghi di lavoro, verranno riconsiderati nell'ambito di un franco confronto con le Amministrazioni Locali e le istituzioni coinvolte dal protocollo d'intesa con il necessario coordinamento e stimolo della Prefettura.



Mirella
Salvo

TABELLE PAGHE OPERAI EDILI

In vigore dal 1° MARZO 2006

VALORI ORARI IN EURO

Operai di Produzione	Retribuzione minima oraria		Indennità mensa		Indennità di contingenza	E.E.T.	TOTALE 1 A+B+C+D+E	18,5% su Tot. 1	4,95% su Tot. 1	TOTALE 2	
	A	B	C	D						F	G
Operario di 4° liv.	4,84	0,71	0,25	3,07	0,56	9,43	1,74	0,47	11,64		
Operario Spec. - 3° liv.	4,50	0,66	0,25	3,06	0,52	8,99	1,66	0,45	11,10		
Operario Qual. - 2° liv.	4,05	0,60	0,25	3,05	0,47	8,42	1,56	0,42	10,40		
Operario Com. - 1° liv. (manovale specializzato)	3,46	0,52	0,25	3,02	0,40	7,65	1,42	0,38	9,45		
Custodi, guardiani, portnai, fattorini, uscieri ed inservienti	3,11	0,47	0,25	2,42	0,36	6,61	1,22	0,33	8,16		
Custodi, portnai, guardiani con alloggio	2,77	0,42	0,25	2,01	0,32	5,77	1,07	0,29	7,13		

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with the name 'De Luca' written below them.

TABELLE PAGHE OPERAI EDILI

In vigore dal 1° GENNAIO 2007

VALORI ORARI IN EURO

Operai di Produzione	Retribuzione minima oraria		Indennità		Indennità di contigenza E.D.R.	E.E.T.	TOTALE 1		18,5% su Tot. 1	4,95% su Tot. 1	TOTALF 2 F+G+H
	A	B	C	D			E	F			
Operai di 4° liv.	5,09	1,08	0,30	3,07	0,34	9,88	1,83	0,49	12,20		
Operai Spec. - 3° liv.	4,73	1,00	0,30	3,06	0,32	9,41	1,74	0,47	11,62		
Operai Qual. - 2° liv.	4,26	0,91	0,30	3,05	0,28	8,80	1,63	0,44	10,87		
Operai Com. - 1° liv. (manovale specializzato)	3,64	0,78	0,30	3,02	0,24	7,98	1,48	0,40	9,86		
Custodi, guardiani, portinai, fartorni, uscieri ed inservienti	3,28	0,70	0,30	2,41	0,22	6,91	1,28	0,34	8,53		
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	2,91	0,62	0,30	2,01	0,19	6,03	1,12	0,30	7,45		

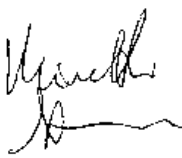


TABELLE PAGHE IMPIEGATI EDILI

In vigore dal 1° MARZO 2006

VALORI MENSILI IN EURO

CATEGORIE	Stipendio minimo mensile	Indennità di contingenza E.D.R.	Premio Prod.	Indennità mensa	E.E.T.	Retrib. Totale
1ª Categoria Super	€ 1.197,17	€ 544,15	€ 154,05	€ 43,25	€ 139,60	€ 2.078,22
1ª Categoria	€ 1.077,45	€ 539,96	€ 144,33	€ 43,25	€ 125,64	€ 1.930,63
2ª Categoria	€ 897,87	€ 533,68	€ 119,42	€ 43,25	€ 104,70	€ 1.698,92
Assistente Tecnico (più in terza categoria)	€ 838,03	€ 531,58	€ 103,96	€ 43,25	€ 97,72	€ 1.614,54
3ª Categoria	€ 778,16	€ 529,49	€ 93,42	€ 43,25	€ 90,74	€ 1.535,06
4ª Categoria	€ 700,35	€ 526,76	€ 82,20	€ 43,25	€ 81,67	€ 1.434,23
4ª Categoria - 1° Imp.	€ 598,59	€ 523,20	€ 71,35	€ 43,25	€ 69,80	€ 1.306,19

IMPIEGATI MARZO 2006

TABELLE PAGHE OPERAI EDILI

In vigore dal 1° SETTEMBRE 2007

VALORI ORARI IN EURO

	Retribuzione minima oraria	Indennità territoriale	Indennità mensa	Indennità di contingenza	E.E.T.	TOTALE 1 A+B+C+D+E	18,5% su Tot. 1	4,95% su Tot. 1	TOTALE 2 F+G+H+I
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Operai di Produzione									
Operario di 4° liv.	5,09	1,27	0,30	3,07	0,34	10,07	1,86	0,50	12,43
Operario Spec. - 3° liv.	4,73	1,18	0,30	3,06	0,32	9,59	1,77	0,47	11,83
Operario Qual. - 2° liv.	4,26	1,07	0,30	3,05	0,28	8,96	1,66	0,44	11,06
Operario Com. - 1° liv. (manovale specializzato)	3,64	0,92	0,30	3,02	0,24	8,12	1,50	0,40	10,02
Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri ed inservienti	3,28	0,83	0,30	2,41	0,22	7,04	1,30	0,35	8,69
Custodi, portinai, guardiani con alloggio	2,91	0,74	0,30	2,01	0,19	6,15	1,14	0,30	7,59



TABELLE PAGHE IMPIEGATI EDILI

In vigore dal 1° LUGLIO 2006

VALORI MENSILI IN EURO

CATEGORIE	Spendio minimo mensile	Indennità di contingenza F.D.R.	Premio Prod.	Indennità mensa	E.E.T.	Retrib. Totale
1ª Categoria Super	€ 1.197,17	€ 544,15	€ 245,77	€ 51,90	€ 83,80	€ 2.122,79
1ª Categoria	€ 1.077,45	€ 539,96	€ 226,87	€ 51,90	€ 75,42	€ 1.971,60
2ª Categoria	€ 897,87	€ 535,68	€ 188,21	€ 51,90	€ 62,85	€ 1.734,51
Assistente Tecnico (già in terza categoria)	€ 838,03	€ 531,58	€ 168,16	€ 51,90	€ 58,66	€ 1.648,33
3ª Categoria	€ 778,16	€ 529,49	€ 153,03	€ 51,90	€ 54,47	€ 1.567,05
4ª Categoria	€ 700,35	€ 526,76	€ 135,86	€ 51,90	€ 49,02	€ 1.463,89
4ª Categoria - 1° Imp.	€ 598,59	€ 523,20	€ 117,21	€ 51,90	€ 41,90	€ 1.332,80



de Luca

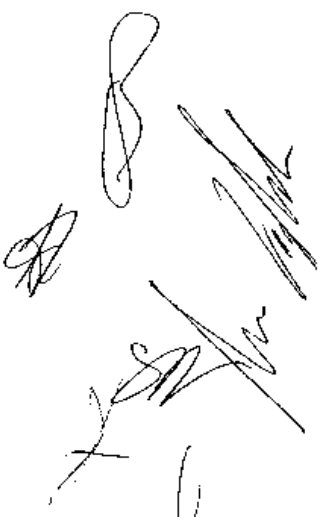


TABELLE PAGHE IMPIEGATI EDILI

In vigore dal 1° GENNAIO 2007

VALORI MENSILI IN EURO

CATEGORIE	Stipendio minimo mensile	Indennità di contingenza E.D.R.	Premio Prod.	Indennità mensa	E.E.T.	Retrib. Totale
1° Categoria Super	€ 1.258,71	€ 544,15	€ 245,77	€ 51,90	€ 83,80	€ 2.184,33
1ª Categoria	€ 1.132,83	€ 539,96	€ 226,87	€ 51,90	€ 75,42	€ 2.026,98
2ª Categoria	€ 944,02	€ 533,68	€ 188,21	€ 51,90	€ 62,85	€ 1.780,66
Assistente Tecnico (già in terza categoria)	€ 881,11	€ 531,58	€ 168,16	€ 51,90	€ 58,66	€ 1.691,41
3ª Categoria	€ 818,16	€ 529,49	€ 153,03	€ 51,90	€ 54,47	€ 1.607,05
4ª Categoria	€ 736,35	€ 526,76	€ 135,86	€ 51,90	€ 49,02	€ 1.499,89
4ª Categoria - 1ª Imp.	€ 629,36	€ 523,20	€ 117,21	€ 51,90	€ 41,90	€ 1.363,57

TABELLE PAGHE OPERAI EDILI

In vigore dal 1° LUGLIO 2006

VALORI ORARI IN EURO

Operai di Produzione	Retribuzione annua oraria	Indennità territoriale	Indennità mensa	Indennità di congedanza F.D.R.	E.E.T.	TOTALE: A+B+C-D+E	18,5% su Tot.	4,95% su Tot.	TOTALE 2 F+G+H
Operai di 4° liv.	4,84	1,08	0,30	3,07	0,34	9,63	1,78	0,48	11,89
Operario Spec. - 3° liv.	4,50	1,00	0,30	3,06	0,32	9,18	1,70	0,45	11,33
Operario Qual. - 2° liv.	4,05	0,91	0,30	3,05	0,28	8,59	1,59	0,43	10,61
Operario Com. - 1° liv. (manovale specializzato)	3,46	0,78	0,30	3,02	0,24	7,80	1,44	0,39	9,63
Custodi, guardiani, portnai, fattorini, ussieri ed inservienti	3,11	0,70	0,30	2,41	0,22	6,74	1,25	0,33	8,32
Custodi, portnai, guardiani non alloggio	2,77	0,62	0,30	2,01	0,19	5,89	1,09	0,29	7,27

TABELLE PAGHE IMPIEGATI EDILI

In vigore dal 1° SETTEMBRE 2007

VALORI MENSILI IN EURO

CATEGORIE	Stipendio minimo mensile	Indennità di contingenza I.D.R.	Premio Provi.	Indennità mensa	F.E.T.	Rimborso Totale
1ª Categoria Super	€ 1.258,71	€ 544,35	€ 293,65	€ 51,90	€ 81,80	€ 2.032,21
1ª Categoria	€ 1.132,83	€ 539,96	€ 269,97	€ 51,90	€ 75,42	€ 2.070,03
2ª Categoria	€ 944,02	€ 533,68	€ 224,12	€ 51,90	€ 62,85	€ 1.816,57
Assistente Tecnico	€ 881,11	€ 531,58	€ 201,68	€ 51,90	€ 58,66	€ 1.724,93
Legni in terza categoria:						
3ª Categoria	€ 818,16	€ 529,49	€ 184,39	€ 51,90	€ 54,47	€ 1.638,51
4ª Categoria	€ 736,35	€ 526,76	€ 163,87	€ 51,90	€ 49,02	€ 1.527,90
4ª Categoria - 1ª Imp.	€ 629,36	€ 523,20	€ 141,35	€ 51,90	€ 41,90	€ 1.487,51

Le suddette tabelle potranno variare in conformità di nuove disposizioni introdotte da accordi nazionali e provinciali o da norme di legge.

Nella determinazione del valore assegnato come Elemento Economico Territoriale si è tenuto conto del disposto del II comma del punto III° dell'Accordo Nazionale 23 marzo 2006 che stabilisce che gli importi in atto dell'Elemento Economico Territoriale siano conglobati nell'Indennità Territoriale di settore e nel Premio di Produzione.

L'erogazione effettuata e riscontrata per l'anno in corso, così come sopra determinata, corrisponderà all'importo dell'E.E.T. dovuto se ci sarà un riscontro positivo dei parametri da effettuarsi con l'accordo previsto a dicembre sempre dell'anno di competenza. L'importo dell'E.E.T. determinato per il mese di dicembre potrà altresì essere erogato mensilmente in conto premio di risultato per l'anno successivo.

Se la verifica di fine anno dei parametri porterà ad una valutazione complessiva positiva il valore indicato, ed eventualmente già erogato in quota oraria, potrà usufruire della decontribuzione prevista ai sensi dell'art. 2 della legge 23 maggio 1997, n.135.

Ai fini dell'applicazione delle norme contrattuali si terrà conto dell'importo base dell'E.E.T. come indicato dagli artt. 24 e 44 del c.c.n.l. 20 maggio 2004.

In presenza di una valutazione negativa le parti si riservano una più approfondita analisi dei parametri per individuare le cause, anche esterne al settore, che possono avere influito sulla dinamica dei parametri stessi al fine di apportare, per il successivo anno, le rettifiche che dovessero essere ritenute necessarie per una più reale considerazione dell'andamento del settore.

I parametri potranno essere rideterminati ed integrati, in sede di verifica annuale secondo quanto in precedenza indicato.

Nota a verbale 1)

Le parti si danno atto che la struttura individuata per la determinazione dell'E.E.T. risponde alle richieste contenute nel c.2 dell'art. 2 della legge 23 maggio 1997, n.135 in quanto fa riferimento a parametri economici che a livello provinciale rappresentano l'andamento della produttività, qualità e competitività del settore stesso.

Art. 7
MENSA

A) L'impresa in relazione all'ubicazione disagiata del cantiere, alla durata, alla tipologia ed alla estensione delle fasi lavorative dei lavori, alle caratteristiche delle opere da eseguire, al luogo di residenza delle maestranze, su richiesta ed impegno di almeno 20 dipendenti, provvederà, ove possibile, affinché nel cantiere o nelle immediate vicinanze possa essere consumato un pasto caldo mediante l'allestimento di un servizio di mensa.

Il pasto sarà costituito da un primo, da un secondo e contorno, pane, mezzo litro di acqua minerale e un frutto e la sua composizione sarà predeterminata tra l'impresa e i delegati aziendali. Il costo complessivo dei pasti sarà ripartito in misura di un quarto a carico del dipendente e di tre quarti a carico dell'impresa con una esposizione massima per l'impresa stessa di € 5,29 a decorrere dal 1° luglio 2006.

Nel caso di ricorso a servizio esterno il costo complessivo del pasto sarà predeterminato tra l'impresa e i delegati aziendali entro i limiti della normalità. Il costo complessivo del pasto sarà ripartito in misura di tre quarti a carico del datore di lavoro e un quarto a carico del lavoratore.

B) Anche se il numero dei dipendenti è inferiore a venti, si potrà ricorrere a servizi mensa esterni posti nelle immediate vicinanze del cantiere qualora la maggioranza dei lavoratori occupati risulti interessata. Il costo complessivo del pasto (composto come sopra indicato) sarà ripartito in misura di un quarto a carico del dipendente e di tre quarti a carico dell'impresa con una esposizione massima per l'impresa stessa di € 5,29 a decorrere dal 1° luglio 2006.

Quanto sopra verrà riconosciuto in entrambi i casi per 5 giorni settimanali e subordinatamente alla effettiva prestazione della normale attività lavorativa.

Tale trattamento sarà comunque riconosciuto nelle giornate in cui è prestata l'intera attività lavorativa.

Ai lavoratori che non usufruiscono della normativa precitata verrà erogata una indennità oraria sostitutiva pari a € 0,30 a decorrere dal 1° luglio 2006.

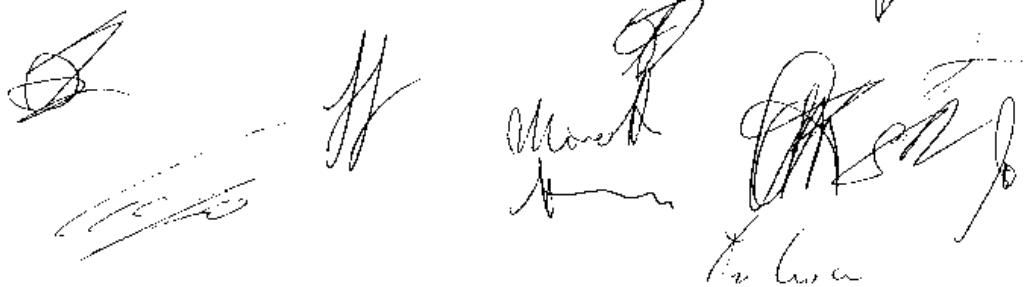
In relazione a quanto sopra, la predetta indennità oraria entra a far parte degli elementi della retribuzione di cui all'art. 18 del presente contratto integrativo provinciale.

Le Imprese che sono stabilmente impegnate in appalti nell'ambito di stabilimenti industriali sono disponibili affinché ai propri dipendenti edili possa essere concesso, nei limiti della normativa precisata, di usufruire della mensa gestita all'interno dello stabilimento.

Chiarimento a verbale

Le parti si danno atto che l'indennità sostitutiva di mensa non spetta comunque agli operai che non vogliono consumare il pasto caldo garantito dal servizio di mensa del cantiere o dal servizio esterno.

Restano immutate le condizioni più favorevoli eventualmente praticate nelle aziende.



(All. 4)

Art. 9
FERIE

In attuazione dell'art. 15 del CCNL 20 maggio 2004 si concorda che nel periodo 15 luglio - 30 settembre ai lavoratori verrà di norma concesso di godere un periodo di ferie collettive di almeno due settimane **da comunicare agli operai entro il 31 maggio di ogni anno.**

Il godimento di una delle restanti settimane di ferie collettive avverrà nel periodo delle festività di fine anno.

Le ferie eventualmente residue spettanti al singolo operaio e non ancora utilizzate secondo i termini dei precedenti commi, saranno godute, in periodi diversi su richiesta di quest'ultimo da avanzare almeno 48 ore prima e verranno concordate con il datore di lavoro contemperando le esigenze produttive dell'impresa con quelle personali del lavoratore.

Qualora l'impresa ravvisi la necessità di una distribuzione delle settimane di ferie diversa da quella prevista al primo comma, ferma restando la concessione di un minimo di due settimane, le altre settimane di ferie, sentite le esigenze espresse dalla rappresentanza sindacale od in mancanza dai lavoratori interessati, potranno avere una diversa distribuzione da concordarsi, tra le parti, entro il 31 maggio di ogni anno.

In caso di valutazioni divergenti, l'esame verrà effettuato in sede sindacale con la partecipazione delle Organizzazioni stipulanti.

Diversi periodi di godimento delle ferie potranno essere definiti con i delegati aziendali o con i lavoratori interessati e con l'eventuale intervento, se richiesto, delle Organizzazioni Sindacali stipulanti, di norma non oltre il 30 giugno di ogni anno.

In caso di ferie per azienda, per cantiere o per squadra, l'operaio che non ha maturato fino ad un anno di anzianità presso l'impresa è dispensato dal prestare attività lavorativa per l'intero periodo di godimento delle ferie collettive, fermo restando che per il trattamento economico per ferie valgono le disposizioni di cui all'art. 10.

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. They appear to be the signatures of the parties involved in the agreement.

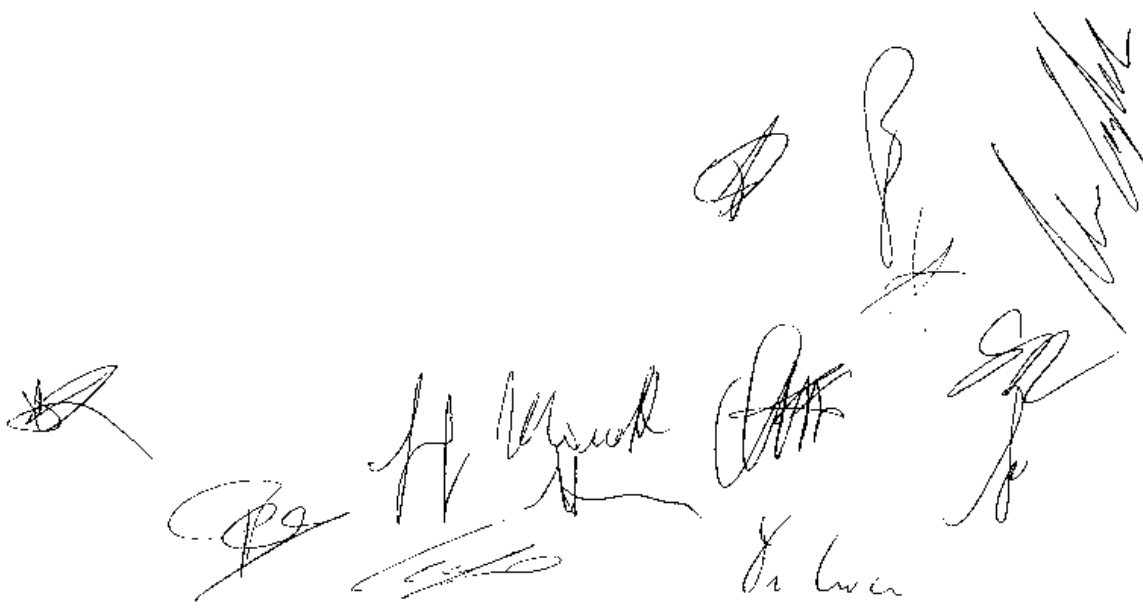
Art. 11
CONTRIBUTO PER ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE

Con riferimento all'art. 29 del contratto collettivo nazionale 20 maggio 2004 il contributo a carico dei datori di lavoro per la copertura degli oneri relativi, **attualmente previsto nella misura del 4,25% (quattrovirgolaventicinque)**, è dovuto a decorrere dal **1 Ottobre 2006** nella misura del **4,15% (quattrovirgolaquindici)** da calcolarsi sugli elementi della retribuzione di cui al **punto 3) dell'art. 24 del CCNL 20 maggio 2004** per tutte le ore di lavoro ordinario effettivamente prestate, nonché sul trattamento economico per le festività di cui all'art. 17 del **succitato CCNL 20 maggio 2004**.

Si danno atto le parti che l'importo relativo alla riduzione contributiva dello 0,10% di cui sopra dovrà, previo accordo tra le parti sociali, essere accantonato nel fondo mutualizzazione Prevedi.

La misura del contributo per Anzianità Professionale Edile potrà essere variata nel corso di validità del presente contratto in relazione all'andamento della gestione; salvo diversa determinazione delle Organizzazioni territoriali contraenti, la nuova misura contributiva avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel corso del quale sarà stata concordata tra le Organizzazioni territoriali medesime.

Il detto contributo deve essere versato, a cura del datore di lavoro, alla Cassa Edile di Mutualità e di Assistenza della Provincia di Alessandria, alla quale sono affidati, in gestione speciale, tutti i compiti previsti dalla specifica normativa nazionale.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster at the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the different parties mentioned in the text.

**Art. 13
TRASFERITA**

La diaria giornaliera di cui **all'art. 21, punto A) secondo comma**, del contratto collettivo nazionale **20 maggio 2004** è corrisposta in provincia di Alessandria alle condizioni e con criteri di cui in appresso.

L'operaio in servizio, comandato a prestare temporaneamente la propria opera in un luogo diverso da quello per il quale è stato assunto ma compreso in una fascia delimitata da una distanza di 7 (sette) chilometri non ha diritto a percepire una diaria.

Se l'operaio è comandato a prestare la propria opera in una fascia compresa oltre i 7 (sette) chilometri ha diritto, con decorrenza **1° luglio 2006**, ad una diaria di **€ 0,15** al chilometro da erogarsi per i chilometri che superano i sette di franchigia.

L'importo della diaria così determinata verrà, erogato in misura doppia in considerazione della percorrenza necessaria per l'andata e il ritorno.

Le eventuali maggiori spese di trasporto da riconoscersi all'operaio comandato in trasferta, ai sensi delle disposizioni del presente articolo, si concretizzano nel rimborso del prezzo del biglietto del mezzo pubblico che il lavoratore può usare nella normalità.

Nel caso in cui il lavoratore non possa utilizzare un mezzo pubblico e debba ricorrere ad un suo mezzo privato di locomozione gli verrà riconosciuto, con decorrenza dal **1° luglio 2006**, il rimborso del costo d'uso effettivo del mezzo nelle seguenti misure:

- per autovetture: **€ 0,28** al Km
- per motociclette e motocicli: **€ 0,10** al km

I chilometri da considerare a base del rimborso sono quelli per i quali si eroga la diaria di cui ai commi precedenti.

Se l'impresa provvede al trasporto degli operai sul posto di lavoro, agli stessi non compete alcun rimborso delle maggiori spese di trasporto.

Per il computo dei km da considerare in attuazione della presente normativa si fa riferimento, compatibilmente con l'effettiva situazione oggettiva:

- al palazzo comunale o, trattandosi di un centro abitato non sede di comune, al concentrico della località stessa;
- al cantiere, per il quale il lavoratore è stato specificatamente assunto;
- al luogo da considerarsi, in casi particolari, tra le parti.

Al lavoratore, comandato a prestare temporaneamente la propria opera in trasferta, superati i 10 km. (percorrenza di sola andata e compresi i sette km di franchigia) per i dipendenti di Imprese con cantieri in movimento ed in estensione (imprese stradali, imprese fluviali, Imprese di costruzione linee elettriche e telefoniche) e superati i 22 km (percorrenza di sola andata compresi i sette km di franchigia) per i dipendenti di Imprese di costruzioni edili, spetta l'erogazione di un pasto caldo composto da un primo, da un secondo con contorno e pane, da mezzo litro di acqua minerale e da un frutto in un locale individuato dall'impresa e ai costi normali e correnti.

L'erogazione del pasto caldo in trasferta comporta la non erogazione ad ogni effetto contrattuale della indennità sostitutiva di mensa.

Ricorrendo gli estremi chilometrici suindicati ed essendo il lavoro espletato in luogo differente dalla dimora abituale con conseguente disagio del personale occupato e non ricorrendo le condizioni di maggior favore derivante da avvicinamento alla residenza o abituale dimora che comportino un effettivo vantaggio, l'erogazione del pasto caldo viene erogata a richiesta dai lavoratori interessati.

Con accordo tra le parti può esser prevista in particolari situazioni operative, in sostituzione dell'erogazione del pasto caldo, una maggiorazione dell'importo della diaria giornaliera pari a € 9,00.

La diaria ed il rimborso delle maggiori spese non sono dovuti qualora il lavoro si svolga nel comune di residenza o di abituale dimora dell'operaio o quando venga ad essere favorito da un avvicinamento alla sua residenza o abituale dimora che comporti per lui un effettivo vantaggio. L'operaio che percepisce la diaria di cui sopra ha l'obbligo di trovarsi sul posto di lavoro per l'ora stabilita per l'inizio del lavoro e di prestare integralmente la normale attività giornaliera.

In caso di pernottamento in luogo, l'impresa è tenuta al rimborso delle spese di viaggio ed a provvedere per l'alloggio ed il vitto o al rimborso delle spese relative, ove queste non siano state preventivamente concordate in misura forfetaria.

In caso di pernottamento in luogo, l'operaio non ha diritto alla diaria di cui alla presente normativa. Per i lavori in estensione e in movimento si intende per "cantiere" il tronco appaltato per il quale il lavoratore viene assunto.

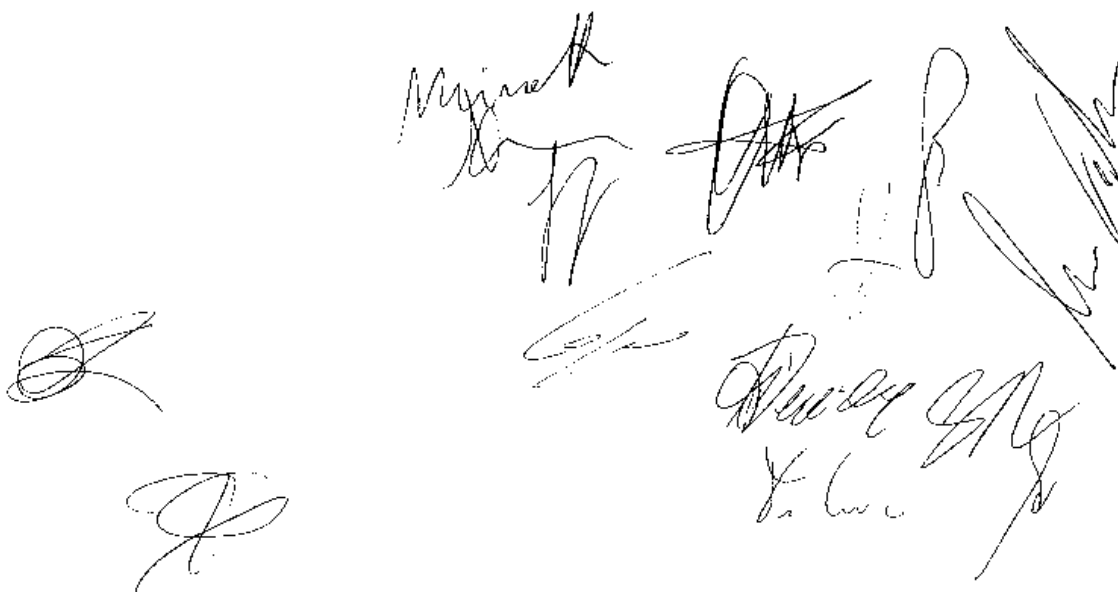
Resta inteso che al cantiere sopra contemplato non è applicabile la disciplina prevista per il cantiere ferroviario dall'art. 21 lettera B) del contratto collettivo nazionale 20 maggio 2004.

CITTA' RIMENTO A VERBALE

Per i lavoratori in trasferta comandati a prestare la propria opera al di sotto delle fasce sopra descritte valgono le norme stabilite dall'art. 7 (mensa) del presente accordo.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le Organizzazioni sottoscriventi il presente accordo auspicano l'attuazione della normativa sulla trasferta introdotta dal punto IV del verbale di accordo nazionale 23 marzo 2006 ed in tal senso sono impegnati ad operare nelle rispettive competenti sedi al fine di realizzare, con l'introduzione della suddetta normativa, una omogenea fruibilità agli operai delle assistenze erogabili dalle Casse Edili di provenienza collegate alla anzianità di iscrizione e un necessario riscontro del rispetto delle norme contrattuali da parte dell'impresa che opera in trasferta fuori dei confini territoriali.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or cursive. They appear to be the signatures of the representatives of the organizations mentioned in the text.

